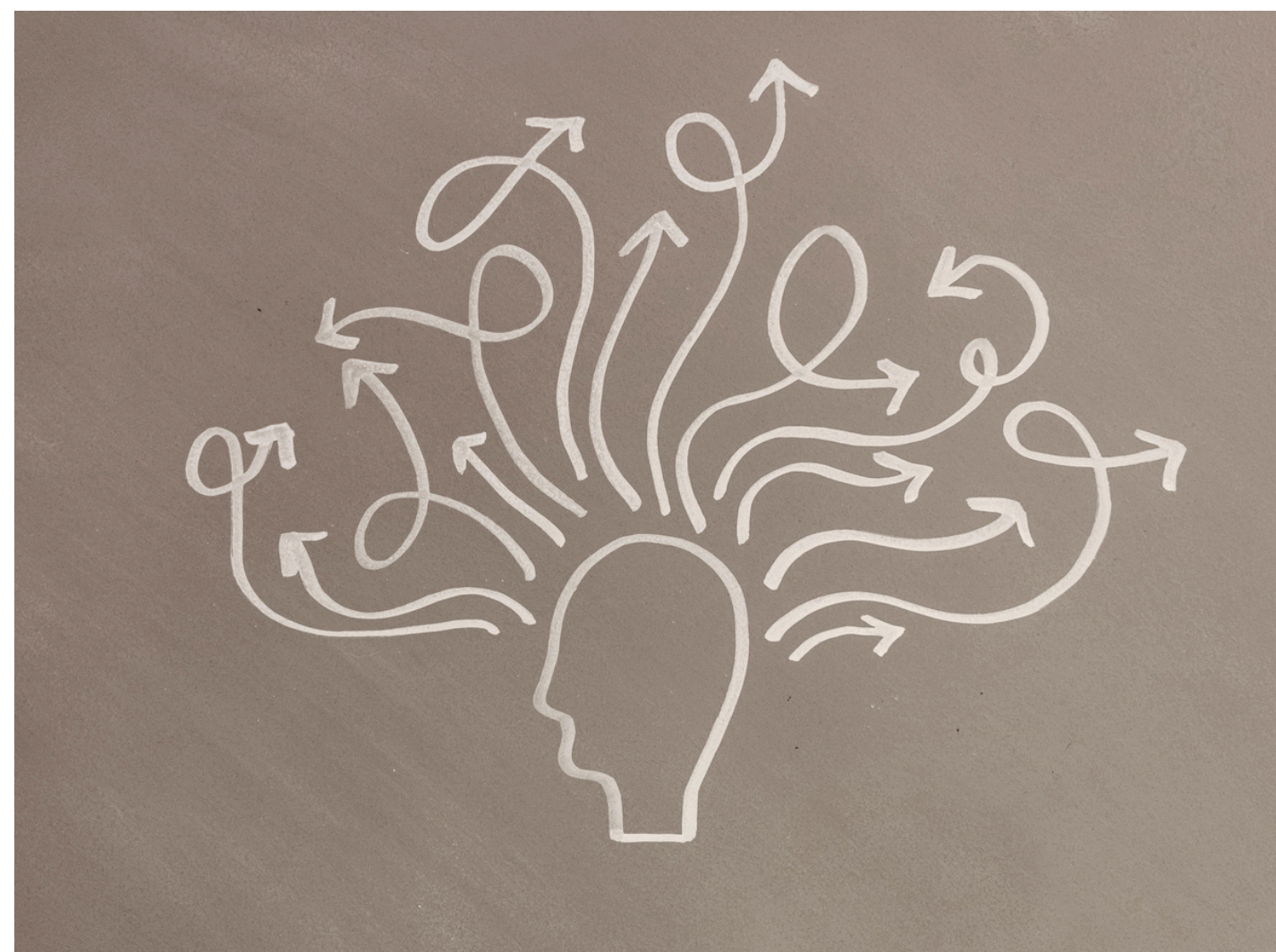


**Cabinet
Chryssippe**



MANAGEMENT & PSYCHOLOGIE AU SEIN DES ORGANISATIONS

CERTIFICAT EXÉCUTIF UNIVERSITAIRE

Impact managérial, engagement &
performance des équipes, transformation



MANAGEMENT & PSYCHOLOGIE AU SEIN DES ORGANISATIONS

Le défi des managers aujourd'hui

Incertitude croissante, transformations organisationnelles, pression technologique - les managers doivent simultanément tenir le cap, embarquer leurs équipes et conduire le changement. Avec des outils souvent dépassés.

Une approche radicalement différente

30 micro-outils issus du management et de la psychologie opérationnelle - récents, innovants, centrés résultats & directement activables. Pour une posture managériale plus efficace, plus lucide, plus mobilisatrice.

- **Leadership & impact**

Affirmer sa posture, développer l'efficacité, incarner la direction

- **Engagement & performance**

Mobiliser les équipes, cultiver une motivation durable, piloter les résultats

- **Conduite du changement**

Piloter les transformations avec lucidité, sans résistance paralysante

OBJECTIFS

- **Piloter la performance**

Prioriser vite, décider de façon orientée résultat, ajuster le cap au service de l'efficacité

- **Motiver et engager durablement**

Construire une dynamique d'équipe orientée performance sur le long terme

- **Communiquer avec impact**

Maîtriser l'assertivité pour convaincre, fédérer et faire passer les messages sensibles

- **Développer bien-être & sens**

Ancrer la motivation dans un environnement professionnel porteur de sens

- **Gérer tensions & conduire le changement**

Désamorcer les conflits, réguler le stress, transformer les résistances en leviers

- **Suivre & ajuster en action**

Suivre la performance en temps réel, lever les blocages, corriger la trajectoire

- **Étayer la transformation organisationnelle**

Connecter les enjeux stratégiques à la réalité du terrain

CIBLES

- **Managers, cadres dirigeants, responsables de BU, chefs de projets.**
- **Consultants et formateurs.**

BÉNÉFICES CONCRETS À L'ISSUE DE LA FORMATION

- **Une posture managériale affirmée**
- **Des équipes plus engagées & performantes**
- **Une organisation plus agile & résiliente**

2

**disciplines croisées :
management & psychologie**

**micro-outils
récents & innovants**

30

1

**certificat universitaire
reconnu**

PÉDAGOGIE

PRIORITÉ À L'ACTION :

30 fiches-outils activables immédiatement

Des techniques structurées, prêtes à l'emploi dès fin de la séance

Cas réels apportés par les participants

Les situations de votre terrain deviennent le matériau pédagogique central

Simulations & entraînements intensifs

Chaque exercice est suivi d'un débrief structuré pour ancrer les réflexes

Centration action & résultats

Chaque outil est mis en pratique directement dans votre contexte professionnel

INNOVATION :

Conférences de managers & dirigeants inspirants

Grands groupes, ETI & PME - des leaders disruptifs qui partagent leur vision et leur pratique

Outils d'approfondissement

Des technologies d'IA pour s'entraîner et approfondir la maîtrise des outils entre les sessions

Appli de tracking KPI

Suivi des KPI comportementaux liés à la mise en pratique des outils en entreprise - pour mesurer sa progression

30

micro-outils

3

par journée

10'

pour agir

Des outils conçus pour être immédiatement activés en collectif, en bi-partite ou en individuel.

EXEMPLES D'OUTILS

Décision - 5 min

1-3-1 Décision Loop

Trancher sans se tromper

Un cadre en 3 étapes pour décider vite, clairement et de façon sécurisée

Priorités - 10 min

3x3 Priorités Board

Orienter de façon structurée

Cadrer les priorités stratégiques et opérationnelles en une seule grille

Équipe - 5 min

Pulse Check 3-2-1

Évaluer l'équipe avant qu'elle ne décroche

Mesurer la dynamique collective en temps réel pour ajuster son management

Leadership - immédiat

Power Silence

Moins parler, mieux parler

Renforcer son autorité naturelle par la maîtrise du silence et du tempo

Tensions - 5 min

OSBD Express

Désamorser sans affronter

Réguler les conflits et tensions relationnelles avec une structure claire

Changement - 10 min

Change Canvas 1 Page

Conduire le changement sans perdre personne

Une grille pour cadrer, communiquer et embarquer dans la transformation

Performance - 5 min

Problem Radar

Voir les blocages avant qu'ils ne coûtent

Identifier les obstacles terrain et prioriser pour réagir efficacement en temps réel

**+23 autres outils
découverts en formation**

PROGRAMME

01 DÉCIDER

Trancher vite et efficacement

Neutraliser les biais cognitifs pour décider avec clarté - même sous pression

03 MOTIVER

Créer l'envie durable - pas le seul élan du moment

Activer les leviers fondamentaux du leadership et de l'engagement individuel et collectif

05 TENSIONS & NEGOCIATION

Transformer les conflicts en leviers

Désamorcer, reconstruire la confiance, négocier et réengager - sans esquiver

07 CHANGEMENT

Embarquer - sans subir

Conduire les transformations avec agilité, en intégrant innovation et IA

09 GOUVERNANCE

Ajuster le management

Cartographier les acteurs, restructurer les process, activer l'intelligence collective

02 PRIORISER

Arrêter de tout faire - commencer par l'essentiel

Mettre le focus là où il crée de la valeur, stratégiquement et opérationnellement

04 COMMUNIQUER

Dire les choses qui font bouger

Développer une communication qui convainc, fédère et inspire l'action

06 PILOTER

Focaliser sur l'action performante

Mettre en place des compétences & process fluides pour une exécution collective centrée résultats

08 RÉSOUDRE

Débloquer ce qui freine la performance

Identifier les vrais obstacles, agir vite et mesurer les progrès en continu

10 EFFICIENCE

Performer sans s'épuiser

Gérer le stress, retrouver le focus et ancrer une culture de l'action efficace

LIVRABLES CONCRETS POUR LES PARTICIPANTS

Votre Playbook personnel

30 micro-outils organisés, annotés et prêts à être mobilisés

Un plan d'action à 30 jours

Personnalisé à votre contexte - pour ancrer directement dans son poste

Un impact visible dès J+1

Les outils s'appliquent immédiatement - dans les réunions, les décisions, l'équipe

Une certification & un réseau

Le certificat universitaire reconnu AE Paris Sorbonne + un réseau alumni actif de managers & décideurs

CO-DIRECTEURS DU CERTIFICAT



Rayane ELIDRISSI

Maître de conférences en RH,
IAE Paris Sorbonne



Michael PICHAT

Maître de conférences en
psychologie,
fondateur du Cabinet
Chrysippe-R&D

VALEURS AJOUTÉES POUR L'ORGANISATION

- **Des décisions plus rapides**
Moins de temps perdu en arbitrages – plus de clarté, plus de rentabilisation
- **Une lisibilité stratégique renforcée**
Les équipes comprennent le cap et savent où concentrer leur énergie orientée résultats
- **Plus d'engagement, plus de confiance**
Un collectif qui se mobilise parce que qu'il se sent compris et embarqué
- **Un leadership qui tient dans la durée**
Stable sous pression, agile face au changement, influent sans forcer
- **Des gains mesurables dès les premières semaines**
Les outils s'activent en situation réelle – les effets se voient rapidement
- **Une transformation qui reste**
Des outils légers, transmissibles, qui diffusent dans toute organisation

FORMAT

- Ouverture : Février 2027
- 10 jours
- Répartition pédagogique

80 % pratique

20 % apports structurants

- **Présentiel ou distanciel au choix**
- **Application immédiate en situation professionnelle**
- **5000 € net de taxes (éligible CPF)**

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTION

certificats.iae@chrysippe.org

IAE Paris-Sorbonne Business School

11 rue Ponscarne - 75013 Paris

www.iae-paris.com

www.certificats-iae.chrysippe.org

 @iaeparis